

REWIND

RELAUNCHING ENTERPRISES THROUGH WORKERS' INNOVATION AND NEW DYNAMICS



Guide de l'Apprenant pour la Plateforme d'E- Learning

Numéro du projet: 2022-1-FR01-KA220-VET-000088929



Numéro du projet: 2022-1-FR01-KA220-VET-000088929



**Co-funded by
the European Union**

Financé par l'Union européenne. Les points de vue et avis exprimés n'engagent toutefois que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne sauraient en être tenues pour responsables.

Remerciements



Table des Matières

Contexte.....	6
Introduction à la Plateforme.....	9
Comment Naviguer sur la Plateforme.....	9
Conseils d'Apprentissage.....	16
Fonctionnalités d'Accessibilité.....	16
Dépannage.....	17



REWIND
RELAUNCHING ENTERPRISES THROUGH WORKERS' INNOVATION AND NEW DYNAMICS

Guide de l'Apprenant pour la Plateforme d'E-Learning REWIND

Ce guide vous aidera à naviguer sur la plateforme, à accéder aux modules et à rendre votre expérience d'apprentissage fluide. Que vous soyez un utilisateur débutant ou déjà familier avec l'e-learning, ce guide vous fournira tout ce dont vous avez besoin pour bien commencer.

1. Contexte

Le développement de la plateforme d'e-Learning REWIND et du Laboratoire en ligne "Business & Management" offre aux employés et aux apprenants (qu'ils soient diplômés universitaires, issus de formations initiales ou continues, voire peu qualifiés mais intéressés par la création ou la reprise d'une entreprise) une opportunité de se rassurer dans leur parcours de reprise d'entreprise. Une formation en ligne favorisant l'apprentissage autonome leur permettra de se familiariser avec l'utilisation des modèles coopératifs pour faire face à une crise dans l'entreprise, à une transmission ou à l'absence de successeurs. Des ressources multimédias viseront à développer des compétences numériques et transversales utiles pour renforcer le sens de l'initiative et s'adapter adéquatement aux évolutions du marché du travail.

Nous avons développé une plateforme d'e-Learning, accessible à l'adresse <https://rewind-elearning.eu/>, qui comprend une série de modules basés sur la méthodologie WebQuest. Elle propose 7 "Modules", chacun comprenant des sous-modules (sous la forme de pages WebQuest). Chaque "Module" est accompagné d'une vidéo introduisant le thème. La plateforme (ainsi que tous les modules et sous-modules) est disponible en six langues. La langue du navigateur de l'utilisateur est automatiquement détectée, et la version linguistique correspondante s'affiche. Les utilisateurs peuvent également utiliser l'icône de drapeau en haut à droite de la plateforme pour changer de langue.

Les principaux objectifs de la plateforme d'e-Learning sont de fournir aux étudiants et aux employés intéressés par la création ou la reprise d'une entreprise un outil en ligne leur permettant d'accéder au programme de formation REWIND ainsi qu'à un ensemble de ressources multimédias pour l'apprentissage autonome.

Ces ressources visent à approfondir certaines compétences transversales jugées essentielles pour les coopératives et les entreprises sociales dans le nouveau contexte numérique.

La formation en ligne est structurée autour d'une vidéo d'introduction courte qui présente le module et sert de précurseur au cours, lequel comprend cinq heures d'apprentissage autonome. Les utilisateurs cibles de la plateforme d'e-Learning sont les employeurs et les apprenants intéressés par la reprise d'une entreprise.



REWIND

RELINKING ENTERPRISES THROUGH WORKERS' INNOVATION AND NEW DYNAMICS

2. Introduction à la Plateforme

La plateforme d'e-Learning REWIND est conçue pour vous aider à apprendre grâce à une approche interactive en ligne, inspirée par la méthodologie WebQuest. Elle propose sept Modules principaux, chacun axé sur un thème différent. Chaque module comprend des sous-modules (pages de style WebQuest) qui décomposent le thème en sections d'apprentissage gérables.

Les WebQuests sont une stratégie pédagogique utilisant Internet comme ressource principale pour l'apprentissage. Elles impliquent généralement une tâche structurée basée sur l'enquête, où les apprenants explorent nos sujets, utilisent des ressources en ligne et participent à des activités de résolution de problèmes ou de projets.

Les éléments clés de nos WebQuests comprennent:

- **De quoi s'agit-il (Introduction):** Présente le contexte et introduit la tâche.
- **Comment puis-je en apprendre davantage (Tâche):** Décrit ce que les apprenants doivent accomplir.
- **Testez vos connaissances (Processus):** Expose les étapes que les apprenants doivent suivre pour réaliser la tâche, y compris la collecte et l'analyse des informations.
- **Qu'avez-vous appris (Évaluation):** Résume les apprentissages issus des activités.
- **Conclusion:** Permet de réfléchir à ce que les utilisateurs/apprenants ont appris et à son application au-delà de la tâche.
- **Ressources:** Liste les sites web, vidéos et documents que les utilisateurs/apprenants peuvent utiliser pour leurs recherches.

La plateforme vise à fournir aux étudiants et aux employés intéressés par la création ou la reprise d'une entreprise un outil en ligne leur permettant d'accéder au programme de formation REWIND ainsi qu'à un ensemble de ressources multimédias pour l'auto-apprentissage. Ces ressources permettent d'approfondir des compétences transversales jugées essentielles pour les coopératives et les entreprises sociales dans le contexte numérique actuel.

Chaque module commence par une Vidéo d'Introduction qui vous offre un aperçu rapide du thème et établit le contexte des supports d'apprentissage.

Les vidéos sont courtes et présentent uniquement les points essentiels du sujet. L'ensemble du contenu est conçu pour susciter cinq heures d'apprentissage.

Tout le contenu est disponible en six langues afin de répondre aux besoins d'un public diversifié.



REWIND

RELAUNCHING ENTERPRISES THROUGH WORKERS' INNOVATION AND NEW DYNAMICS

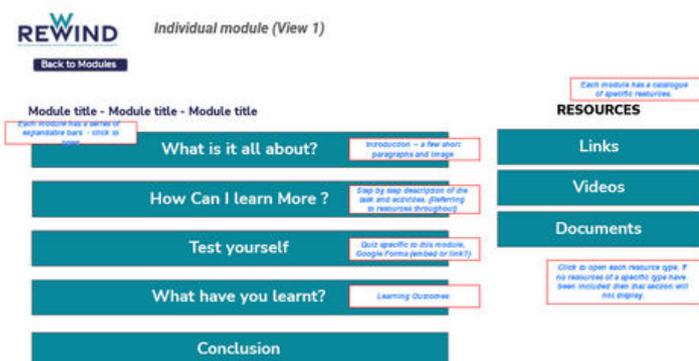
3. Comment Naviguer sur la Plateforme

- **Sélection de la Langue:** La plateforme détecte automatiquement la langue de votre navigateur et affiche le contenu dans l'une des six langues disponibles (anglais, italien, grec, espagnol, français et suédois). Si vous souhaitez passer à une autre langue, cliquez simplement sur l'icône du drapeau dans le coin supérieur droit et choisissez votre langue préférée.
- **Accès aux Modules:** Depuis la page d'accueil, vous pouvez cliquer sur n'importe quelle vignette de module pour accéder aux sous-modules associés. Chaque module est divisé en sections plus petites et digestes, vous permettant de vous concentrer sur un aspect du thème à la fois.
- **Sous-modules:** Dans chaque sous-module, vous trouverez des activités, des tâches et des ressources conçues pour enrichir votre apprentissage. Ces éléments suivent le modèle WebQuest, qui encourage la pensée critique, la créativité et la recherche autonome.

La page d'accueil de la plateforme d'e-Learning ressemble à l'image ci-dessous:



Une fois que vous cliquez sur un Module, vous serez redirigé vers la page des Thèmes, comme illustré dans l'image ci-dessous.



La plateforme comprend au total sept modules, et chaque module contient trois thèmes. Ils sont les suivants:

Module

Gestion des Personnes et des Talents

Négociation et Flexibilité

Pensée Computationnelle

Coordination avec les autres et Intelligence Sociale

Capacité à Décider et à Prendre des Décisions

Thème

- Attraction des Talents: Recrutement efficace et stratégies
- Rétention des Talents: Un environnement de travail satisfaisant et motivant
- Formation et Développement: Renforcer les compétences et la croissance professionnelle

- Lignes rouges, éthique et votre plan d'action
- Techniques et tactiques de négociation
- Flexibilité dans le processus d'acquisition

- Utiliser la pensée computationnelle pour résoudre des problèmes d'entreprise
- Évaluation des risques
- Prise de décision basée sur les données

- Qu'est-ce que l'Intelligence Sociale ?
- Comment développer l'Intelligence Sociale ?
- S'adapter aux changements sociaux

- Qu'est-ce que la prise de décision?
- Informations quantitatives et qualitatives: comment surmonter cette dichotomie?
- Comment se déroule le processus de choix d'une stratégie d'entreprise?

Compétences Interculturelles

Gestion de la Charge et Cognition Orientation vers les Résultats

- Comment gérer les personnes qui prient sur le lieu de travail?
- Comment gérer les comportements racistes dans une entreprise?
- Porter des symboles religieux sur le lieu de travail

- Qu'est-ce que la Gestion de la Charge Cognitive?
- Un Acte d'Équilibre: Maîtriser la Gestion de la Charge
- Maîtrise Consciente: Gestion de la Charge et Performance Cognitive



REWIND

RELAUNCHING ENTERPRISES THROUGH WORKERS' INNOVATION AND NEW DYNAMICS

4. Conseils d'Apprentissage

- **Regardez la Vidéo d'Abord:** Chaque module propose une vidéo d'introduction qui offre une vue d'ensemble du thème. Nous vous recommandons de la regarder en premier pour vous familiariser avec les idées clés avant de plonger dans les sous-modules.
- **Avancez à Votre Rythme:** La plateforme vous permet de travailler à votre propre rythme. Prenez le temps d'explorer pleinement chaque sous-module avant de passer au suivant.
- **Utilisez les Ressources:** Les sous-modules contiennent des ressources telles que des articles, des liens ou des documents à télécharger pour soutenir votre apprentissage. Assurez-vous de tirer parti de ces matériaux.
- **Complétez les Activités:** Chaque sous-module comprend des activités essentielles à votre processus d'apprentissage. Ces activités peuvent impliquer des recherches, des réflexions ou d'autres tâches interactives. Participer à ces activités vous aidera à approfondir votre compréhension du contenu.

5. Fonctionnalités d'Accessibilité

La plateforme est conçue pour être accessible à un groupe diversifié d'apprenants. Les fonctionnalités clés incluent:

- **Support Multilingue:** Le contenu est disponible en six langues (anglais, italien, grec, espagnol, français et suédois), garantissant que les apprenants de différentes origines linguistiques peuvent accéder au matériel dans leur langue préférée.
- **Transcriptions des Vidéos:** Bien que les vidéos ne soient pas accompagnées de transcriptions, les apprenants malentendants peuvent générer celles-ci grâce aux fonctionnalités intégrées de YouTube.
- **Design Réactif:** La plateforme est entièrement réactive et accessible depuis des ordinateurs de bureau ou des appareils mobiles, permettant ainsi un apprentissage en déplacement.
- **Personnalisation du Contenu:** Adaptez ou modifiez le contenu pour qu'il corresponde aux besoins culturels et contextuels du public cible dans leur langue spécifique.

6. Dépannage

- **Problèmes d’Affichage de la Langue:** Si la plateforme n’affiche pas votre langue préférée, essayez de sélectionner manuellement votre langue en cliquant sur l’icône du drapeau en haut à droite de l’écran.
- **Temps de Chargement Lents:** Si vous rencontrez des temps de chargement lents, notamment avec les vidéos, vérifiez votre connexion Internet ou essayez de rafraîchir la page.
- **Problèmes de Lecture Vidéo:** Assurez-vous que votre navigateur est mis à jour avec la dernière version. Si les problèmes persistent, essayez d’utiliser un autre navigateur.



Nous espérons que les supports vous seront stimulants et bénéfiques pour votre parcours d'apprentissage. Rappelez-vous, l'apprentissage est un processus: prenez votre temps, explorez les ressources et n'hésitez pas à demander de l'aide si vous en avez besoin.

Merci d'avoir choisi la **plateforme d'e-Learning REWIND** !

Project No. 2022-1-FR01-KA220-VET-000088929



**Co-funded by
the European Union**

Financé par l'Union européenne. Les points de vue et avis exprimés n'engagent toutefois que leur(s) auteur(s) et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne sauraient en être tenues pour responsables.