

REWIND

RELANZAMIENTO DE EMPRESAS MEDIANTE LA INNOVACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y NUEVAS DINÁMICAS



Guía del usuario de la plataforma de aprendizaje electrónico

Proyecto N° 2022-1-FR01-KA220-VET-000088929

REWIND

RELANZAMIENTO DE EMPRESAS MEDIANTE LA INNOVACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y NUEVAS DINÁMICAS

Proyecto N° 2022-1-FR01-KA220-VET-000088929



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

Agradecimiento



Contenidos

Contexto.....	6
Introducción a la plataforma.....	9
Cómo navegar la plataforma.....	9
Consejos de aprendizaje.....	16
Elementos de accesibilidad.....	16
Solución de problemas.....	17



REWIND
RELAUNCHING ENTERPRISES THROUGH WORKERS' INNOVATION AND NEW DYNAMICS

Guía del usuario de la plataforma de aprendizaje electrónico REWIND

Esta guía le ayudará a navegar por la plataforma, acceder a los módulos y facilitar su experiencia de aprendizaje. Tanto si es la primera vez que utiliza la plataforma como si está familiarizado con el aprendizaje electrónico, esta guía le proporcionará todo lo que necesita para empezar.

1. Contexto

El desarrollo de la plataforma de e-Learning REWIND y del Laboratorio Online «Business & Management» ofrece a los trabajadores y a los alumnos (ya sean titulados universitarios, de formación inicial o continua, incluso aquellos con baja cualificación que estén interesados en crear una empresa) una posibilidad de reafirmación en su andadura empresarial. Una formación en línea que estimule el aprendizaje autodirigido les permitirá familiarizarse con el uso de modelos cooperativos para afrontar una crisis en la empresa, la transmisión o la ausencia de sucesores; los recursos multimedia tendrán como objetivo el desarrollo de competencias digitales y transversales útiles para reforzar el sentido de la iniciativa y poder afrontar adecuadamente los cambios que se producen en el mercado laboral.

Desarrollamos una plataforma de eLearning <https://rewind-elearning.eu/>, que consiste en una serie de módulos que siguen el modelo de la metodología WebQuest. Hay 7 «Módulos» que a su vez tienen un submódulo (las páginas de estilo WebQuest) dentro de ellos. Cada 'Módulo' tiene también un vídeo para introducir el tema. La plataforma (y todos los módulos/submódulos) está disponible en seis idiomas. Se comprueba automáticamente el idioma del navegador del usuario y se le muestra la versión lingüística correcta. Los usuarios también pueden utilizar la bandera situada en la parte superior derecha de la plataforma para cambiar de idioma.

Los principales objetivos de la plataforma eLearning son dotar a los estudiantes y trabajadores interesados en crear/emprender un negocio de una herramienta online donde poder acceder al programa

formativo REWIND así como a un conjunto de recursos multimedia de autoaprendizaje con el fin de profundizar en determinadas competencias transversales consideradas esenciales para las cooperativas y empresas sociales en el nuevo contexto digital.

La formación eLearning está estructurada en un vídeo introductorio que presenta el módulo y sirve de precursor del curso, que consta de cinco horas de aprendizaje independiente. Los usuarios a los que va dirigida la plataforma eLearning son empresarios y estudiantes interesados en hacerse cargo de una empresa.



REWIND

RELAUNCHING ENTERPRISES THROUGH WORKERS' INNOVATION AND NEW DYNAMICS

2. Introducción a la plataforma

La plataforma de aprendizaje electrónico REWIND está diseñada para ayudarle a aprender a través de un enfoque interactivo basado en la web e inspirado en la metodología WebQuest. Ofrece siete **módulos** principales, cada uno centrado en un tema diferente. Dentro de cada módulo encontrará **submódulos** (páginas tipo WebQuest) que dividen el tema en secciones de aprendizaje manejables.

Las WebQuest son una estrategia pedagógica que utiliza Internet como recurso principal para el aprendizaje. Suelen consistir en una tarea estructurada basada en la indagación en la que los alumnos/usuarios exploran nuestros temas, utilizan recursos en línea y participan en la resolución de problemas o en actividades basadas en proyectos.

Los componentes clave de nuestra WebQuest incluyen:

1. **De qué se trata (Introducción):** Establece el escenario y proporciona el contexto para la tarea.
2. **Cómo puedo aprender más (Tarea):** Describe lo que se espera que logren los alumnos.
3. **Ponte a prueba (Proceso):** Describe los pasos que deben seguir los alumnos para completar la tarea, incluido cómo recopilar y analizar la información.
4. **Qué has aprendido (Evaluación):** El aprendizaje clave de las actividades.
5. **Conclusión:** Reflexiona sobre lo que los usuarios/aprendices han aprendido y cómo se aplica más allá de la tarea.
6. **Recursos:** Enumera los sitios web, vídeos y documentos que los usuarios/aprendices pueden utilizar para investigar.

Su objetivo es dotar a los estudiantes y trabajadores interesados en crear/emprender una empresa de una herramienta online donde poder acceder al programa formativo REWIND así como a un conjunto de recursos multimedia de autoaprendizaje para profundizar en determinadas competencias transversales consideradas esenciales para las cooperativas y empresas sociales en el nuevo contexto digital.

Cada módulo comienza con un **vídeo introductorio** que ofrece una rápida visión general del tema y establece el contexto para el material didáctico.

Los vídeos son del tamaño de un bocado y sólo contienen lo más destacado del tema; el tema completo está diseñado para inspirar 5 horas de aprendizaje.

Todo el contenido está disponible en seis idiomas para atender a un público diverso.



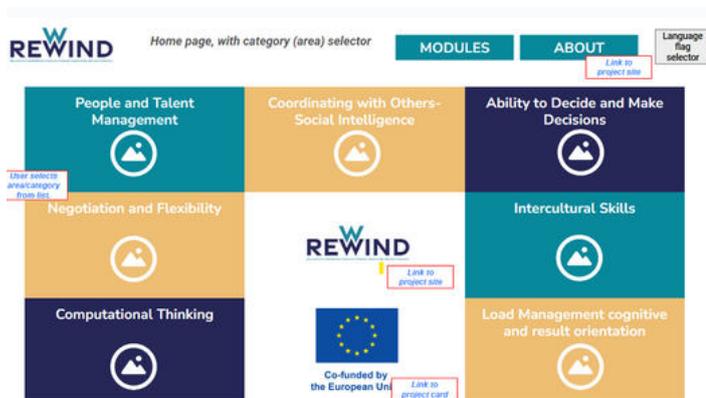
REWIND

RELAUNCHING ENTERPRISES THROUGH WORKERS' INNOVATION AND NEW DYNAMICS

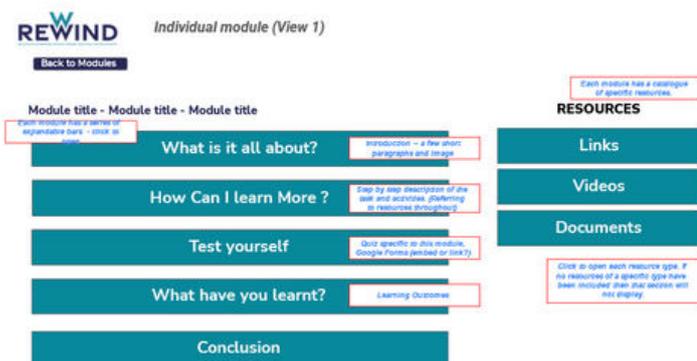
3. Cómo navegar por la plataforma

- **Selección de idioma:** La plataforma detecta automáticamente el idioma de su navegador y mostrará el contenido en uno de los seis idiomas disponibles (inglés, italiano, griego, español, francés y sueco). Si desea cambiar de idioma, simplemente haga clic en el icono de la bandera en la esquina superior derecha y elija el idioma que prefiera.
- **Acceso a los módulos:** Desde la página de inicio, puede hacer clic en cualquiera de los módulos para ver los submódulos asociados. Cada módulo está dividido en secciones más pequeñas y fáciles de entender, que le ayudarán a centrarse en un aspecto del tema a la vez.
- **Submódulos:** Dentro de cada submódulo encontrará actividades, tareas y recursos diseñados para mejorar su aprendizaje. Siguen el modelo WebQuest, que fomenta el pensamiento crítico, la creatividad y la investigación independiente.

La página de inicio de la plataforma eLearning tiene el aspecto de la imagen siguiente:



Una vez que haga clic en un módulo, accederá a la página de temas, como se puede ver en la siguiente imagen.



En total hay siete módulos y dentro de cada módulo hay tres temas. Son los siguientes:

módulos

Gestión de personas y talentos

Negociación y flexibilidad

Pensamiento computacional

Inteligencia social

Capacidad para decidir y tomar decisiones

temáticas

- Atracción de talentos: Contratación y estrategias eficaces
- Retención del talento: Un entorno de trabajo satisfactorio y motivador
- Formación y desarrollo: Mejorar las competencias y el crecimiento profesional

- Líneas rojas, ética y su plan de acción
- Técnicas y tácticas de negociación
- Flexibilidad en el proceso de adquisición

- Utilización del pensamiento computacional para la resolución de problemas empresariales
- Evaluación de riesgos
- Toma de decisiones basada en datos

- ¿Qué es la inteligencia social?
- ¿Cómo desarrollar la inteligencia social?
- Adaptación al cambio social

- ¿Qué es la toma de decisiones?
- Información cuantitativa y cualitativa: ¿cómo superar esta dicotomía?
- ¿Cómo es el proceso de elección de una estrategia empresarial?

Competencias interculturales

Gestión de la carga y orientación cognitiva a los resultados

- ¿Cómo gestionar a las personas que rezan en el lugar de trabajo?
- ¿Cómo gestionar los comportamientos racistas en una empresa?
- Llevar símbolos religiosos en el lugar de trabajo

- ¿Qué es la gestión cognitiva de la carga?
- Equilibrio: Dominio de la gestión de cargas
- Dominio consciente: Gestión de la carga y rendimiento cognitivo



REWIND

RELAUNCHING ENTERPRISES THROUGH WORKERS' INNOVATION AND NEW DYNAMICS

4. Consejos de aprendizaje

- **Vea primero el vídeo:** Cada módulo tiene una introducción en vídeo que ofrece una visión general del tema. Recomendamos verlo primero para familiarizarse con las ideas clave antes de sumergirse en los submódulos.
- **Vaya a su ritmo:** La plataforma te permite trabajar a tu propio ritmo. Tómese su tiempo para explorar a fondo cada submódulo antes de pasar al siguiente.
- **Utilice los recursos:** Los submódulos contienen recursos como artículos, enlaces o descargas que apoyan tu aprendizaje. Asegúrate de aprovechar estos materiales.
- **Complete las actividades:** Cada submódulo incluye actividades que son cruciales para tu proceso de aprendizaje. Estas actividades pueden implicar investigación, reflexión u otras tareas interactivas. Participar en ellas te ayudará a profundizar en el contenido.

5. Accesibilidad

La plataforma pretende ser accesible para un grupo diverso de alumnos. Sus principales características son:

- **Soporte multilingüe:** los contenidos están disponibles en seis idiomas (inglés, italiano, griego, español, francés y sueco), lo que garantiza que los alumnos de distintos orígenes lingüísticos puedan acceder al material en su idioma preferido.
- **Transcripciones de los vídeos:** los vídeos no van acompañados de transcripciones, por lo que los alumnos con deficiencias auditivas pueden generarlas utilizando las funciones integradas de YouTube.
- **Diseño adaptable:** la plataforma es totalmente adaptable y se puede acceder a ella tanto desde ordenadores de sobremesa como desde dispositivos móviles, lo que permite aprender sobre la marcha.
- **Personalice el contenido para sus respectivos idiomas:** esto podría incluir la adaptación o modificación del contenido para ajustarlo a las necesidades culturales y contextuales del público destinatario en su idioma específico.

6. Solución de problemas

- **Problemas de visualización del idioma:** Si la plataforma no se muestra en tu idioma preferido, prueba a seleccionar manualmente tu idioma en el icono de la bandera situado en la parte superior derecha de la pantalla.
- **Tiempos de carga lentos:** Si los tiempos de carga son lentos, especialmente con los vídeos, comprueba tu conexión a Internet o intenta actualizar la página.
- **Problemas de reproducción de vídeo:** Asegúrate de que tu navegador está actualizado a la última versión y, si los problemas persisten, prueba a utilizar otro navegador.



Esperamos que el material le resulte interesante y beneficioso para su aprendizaje. Recuerde que el aprendizaje es un proceso: tómesese su tiempo, explore los recursos y no dude en ponerse en contacto con nosotros si necesita ayuda.

Gracias por elegir la **plataforma de aprendizaje electrónico REWIND.**

Proyecto N° 2022-1-FR01-KA220-VET-000088929



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.